

ЗАТВЕРДЖЕНО
Педагогічною радою Гімназії № 1
міста Новомосковська
30.08.2021

ЕТИЧНИЙ КОДЕКС ПРАЦІВНИКА
Гімназії № 1 міста Новомосковська

1. Працівник КЗ ЗСО №1 поважає закони України та норми міжнародного законодавства і визнає власну відповідальність перед дитиною й законом. Виконує власну місію з любов'ю та повагою до життя дитини.
2. Діяльність працівника спрямована на всебічний розвиток дитини для виховання свідомого громадянина та допомоги в його адаптації до життя в суспільстві.
3. У професійній діяльності працівник дотримує переваги інтересів дитини перед власними, балансу професійних інтересів, інтересів колег та батьків.
4. Працівник, за всіх обставин, повинен прагнути порозуміння з дитиною, морально її підтримувати, допомогти дитині коректно та дбайливо.
5. Працівник вміє створювати в дитячому колективі атмосферу доброзичливості, взаємопідтримки, взаємодопомоги, творчої співпраці, зацікавленості.
6. Працівник закладу відмовляється у вихованні від авторитарності та категоричності й виконує власний обов'язок без погроз, примушення й насильства.
7. Працівник закладу бере на себе особисту моральну відповідальність за всебічний розвиток дитини.
8. Працівник використовує всі необхідні для досягнення позитивного педагогічного результату засоби, сучасні знання, методи педагогіки, психології та виховання.
9. Працівник закладу поважає психофізичну та духовну цілісність, моральні ідеали, особисту честь і гідність дитини та сприяє їхньому розвитку.
10. Працівник виявляє професійний такт і високу культуру в спілкуванні та роботі з дитиною та родинами вихованців.

11. Працівник та батьки повинні бути єдиною командою у вихованні та навчанні дитини.

12. Професійна компетентність та авторитет працівника ґрунтуються на його здатності бути стриманим, чуйним, доброзичливим, принциповим, творчим, здатним засвоювати новий досвід і передавати його іншим.

13. Працівник закладу відповідальний за безперервне підвищення та удосконалення професійного рівня та самовдосконалення.

14. У професійній діяльності працівник чесний і порядочний. Він поважає права, законні інтереси, честь, гідність, репутацію та почуття осіб, із якими спілкується.

15. Працівник уникає проявів негативних емоційних реакцій, які принижують його людську гідність.

16. Працівник дотримує високого рівня культури поведінки, поводить себе стримано та тактовно, зберігає самоконтроль і витримку, стежить за власним зовнішнім виглядом.

17. Працівник закладу поважає права іншого працівника як людини та фахівця.

18. Взаємини між працівниками закладу ґрунтуються на колегіальності, рівноправності, чесності, справедливості, порядності та довірі, а також готовності поділитися професійними знаннями та досвідом.